



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA SU
IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2021/2023 – APPENDICE -**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'appendice al contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Ipotesi accordo: 15/12/2021 Appendice al Contratto: *
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Vice Segretario generale Dott. Vincenzo Vecchio;</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> Tutte le sigle sottoscrittrici del CCNL.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> RSU Ente: Castagnaro Domenico, Bosetti Alessandro, Colombi Giuseppina, Fogazzi Giampaolo. Organizzazioni sindacali territoriali: Paola Cottali per CGIL; Ivo Merlini, CISL.</p>
Soggetti destinatari		Personale non titolare di posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p><u>Utilizzo risorse decentrate</u> A) Incremento sui compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi sulla base delle regole del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'ente.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Revisore unico dei Conti in data prot. n. che attesta la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio in coerenza con i vincoli del CCNL.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 27/07/2021.
		È stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 29/03/2021 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013.

		La Relazione della Performance per l'anno 2021 verrà redatta nel corso dell'anno 2022.
<p>Il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021/2023 è stato approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 del 08/04/2021 il DUP 2021/2023 (Documento Unico Programmatico è stato approvato con delibera di Consiglio comunale n. 6 del 08/04/2021.</p> <p>Con determinazione n. 569 del 25/11/2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021.</p> <p>Sono state rispettate le direttive della Giunta comunale fornite con la deliberazione n. 102 del 04/10/2021 e n. 161 del 13/12/2021 ed è stata sottoscritta l'appendice al CCI 2021/2023 in data 15/12/2021 prot. 28967. In data la Giunta comunale con deliberazione n. ha autorizzato la sottoscrizione definitiva della presente appendice al contratto integrativo decentrato.</p>		

Sezione I – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- **Costituzione del fondo-** Viene illustrata la nuova quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021, a seguito del verbale di confronto sottoscritto in data 14/12/2021 prot. 28941, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL/2018, con la quale le parti datoriale e sindacali avviavano un confronto e prendevano atto di quanto previsto dalla delibera di Giunta comunale n 161/2021 che destinava per l'anno 2021, la somma di euro 10.000,00, scaturita dalla riduzione delle risorse destinate alle Posizioni Organizzative, al Fondo di produttività collettiva dei dipendenti comunali pertanto la nuova quantificazione della parte variabile sarà come di seguito specificato:

	Anno 2021
Risorse variabili soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – (ART. 56 quater CCNL 21.05.2018)	10.000,00
ART. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 del CCNL 21.05.2018 (1,2 % MONTE SALARI 1997)	14.014,00
Art. 15 comma 7 CCNL 2018	10.000,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	34.014,00
Risorse variabili NON soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. N.75/2017	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	7.011,74
ECONOMIE BUONI PASTO ANNO 2020 ART. 67, COMMA 3 LETT. E CCNL 21.05.2018	11.732,30

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART.70 ter, CCNL21.05.2018)	3.000,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	21.744,04
TOTALE PARTE VARIABILE	55.758,04

Destinazione del fondo- Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.
Per l'applicazione della metodologia di valutazione delle prestazioni del personale si fa riferimento integrale alla delibera di approvazione del “**Sistema di misurazione e valutazione della performance**” adottato con delibera di G.C. n. 32 del 27/04/2016 e modificato con D.G. n. 71 del 05.09.2016.

L'appendice al contratto è relativa all'anno 2021.

L'erogazione dei compensi correlati alla produttività avverrà in relazione all'esito delle valutazioni annuali, correlate anche al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance per l'anno 2021.

Manerbio, 15/12/2021



IL Responsabile dell'area amministrativa
Rag. Carmelina Di Pierri

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del
T.U. D.P.R. n. 445/2000 e del
D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il
documento cartaceo e la firma autografa.*